

Compte rendu CGT

Réunion hebdomadaire du Dialogue Social - Point de situation Covid 19

Lundi 2 octobre 2020

En rouge les interventions et commentaires de la CGT

Présents pour l'administration :

Sandrine Maupoil, DRH ; Elodie Droux, DRH ; Arthur Marseille, DRH adjoint ; François Guimbretière, mission stratégie DG ; Séverine Rommé, DGS (en fin de réunion)

Organisations syndicales :

- CGT : Thibault Romé ; Jean-Sébastien Testoni
- CFDT : Isabelle Alvarez ; Sid Ahmed Khodja
- FSU : Yannig Geffroy

Remarques CGT : contrairement aux visioconférences du premier confinement, on peut regretter l'absence de la vice-Présidente RH et la grande discrétion de la DGS qui se connecte en fin de réunion et n'intervient pas.

CONSIGNES ET MESURES qui s'appliquent à la redéfinition des périmètres

Le télétravail devient la norme pour toute les missions télétravaillables. Présentiel pour les autres agents.

Equipements culturels :

Réfléchir à une offre de services à distance
Interventions milieu scolaire et périscolaire

Cinémas : Fermeture des cinémas au public

- Maintenir ; administratif, information et communication

Bibliothèques fermées au public. Doivent poursuivre leurs autres tâches.

- Click and collect sera réactivé

Conservatoires : fermés : dérogations pour accueillir

Les élèves CHAM

3^e cycles

Préparation à l'enseignement supérieur

- Continuité pédagogique à distance sera proposé.

Salle de répétition et auditorium restent ouvert aux artistes professionnels.

Piscines : fermées au public y compris pour les mineurs en club.

Mais maintien pour les professionnels et haut niveau ainsi que pour les scolaires / péri scolaires

Points d'accès aux droits : fermés mais le distanciel est maintenu via une plateforme en ligne ;
Maisons de l'Emploi : 5jours/5 appels téléphoniques : renseignements généraux. RDV individuel en présentiel 2 à 3 jours maximum pour les rendez-vous déjà pris.

Maison de la Justice et du Droit de Pantin : greffier du TGI reste présent et maintient ses activités.
En attente du retour du TGI pour le reste des missions de la MJD.

Maison Revel, Atrium : maintien total des activités (Pépinière d'entreprises)

Déchetteries : ouvertes

Parcs restent ouverts aux publics. Agents Est Ensemble au Bois de Bondy

Intervention CGT : Vigilance à ne pas faire venir les agents en présentiels si cela ne se justifie pas.
Adapter le présentiel en fonction de la réalité des missions maintenues.

Nous pensons que nous devons collectivement nous interroger sur la pertinence de ces missions, exiger de l'employeur un cadre précis et une présentation équipement par équipement des moyens nécessaires, tenant pleinement compte des mesures sanitaires et d'une organisation du service qui doit permettre de réduire au maximum le temps de présence, pour l'exécution des tâches qui ne peuvent être réalisées en télétravail

Réponse DRH : il faut un temps d'adaptation, mettre ça en musique.

FSU : les mesure pour les bibliothèques ?

F. Guimbretière : comment faire venir les activités dans les écoles. Actions hors les murs.

AUTRES POINTS

ASA santé : Un nouveau décret est à venir concernant les personnes dites vulnérables. La médecine préventive contacte l'ensemble des agents vulnérables

Exigence de la CGT de revenir aux 11 critères du décret du 5 mai 2020

Les seules exceptions concernent les agents qui peuvent être placés en autorisation spéciale d'absence pour l'un des cas suivants, lorsque le télétravail n'est pas possible :

- les personnes identifiées comme cas contact à risque ;
- les personnes considérées comme vulnérables (décret du 29 août qui restreint à 4 pathologies)
- le parent devant assurer la garde de son enfant de moins de 16 ans en raison de la fermeture de leur crèche, école ou collège, ou encore lorsque son enfant est identifié comme cas contact à risque

Plus de réactivité sur les cas contacts. Notamment lorsque des cas positifs sont révélés dans les équipes. Trop de disparités selon les services ou équipements. L'information et l'isolement des cas contacts ne doit pas être le règne de l'arbitraire et de l'aléatoire

DRH : « le médecin a augmenté son temps de travail pour assurer un meilleur suivi. 1 agent référent pour fluidifier les informations transmises au médecin. Aujourd'hui les agents doivent aussi être le plus transparents dans les informations qu'ils transmettent au médecin. »

CFDT : les managers doivent pouvoir faire remonter l'information. Pour réduire au maximum les cas contacts.

Point Covid sur le mois d'octobre :

29 cas de covid sur Est Ensemble (dont 17 Quadrium) et 80 cas contacts

Organisation administration :

- Permanence de la DG 3 jours/semaine.
- Une cellule crise coDG se réunit régulièrement. Elodie Droux de la DRH devient la référente COVID de la collectivité.
- Cellule de soutien psychologique : ré-ouverte.
- N° Covid : toujours en place.
- FAQ covid sur le Fil rouge (intranet) mise à jour prochainement

Divers :

Demande de la CGT concernant un maintien de la rémunération des vacataires.

Pas de rupture ou fin de contrat pendant le confinement pour les CDD.

Réponse DRH : oui, car on maintient les mesures du premier confinement.

Formations annulées

Restauration : maintenue au Quadrium, envoi d'une liste de restaurants conventionnés qui proposent une offre à emporter ou système de livraisons dans les équipements

Commande de 100 ordinateurs qui arriveront mi-novembre

Plus de réunions en présentiel, y compris à deux, généralisation de la visioconférence sur Teams

Interdiction des repas en commun dans les locaux

Les congés posés en novembre ne seront pas annulés

Ça promet pour les vacances de Noël ! Nous demanderons qu'il n'y ait pas de pression sur les congés comme lors du premier confinement

Prochain rendez-vous dialogue social : mardi 10 novembre à 11h00.