

Congés de santé menstruelle et gynécologique

A Est Ensemble, les règles changent !

En 2025, Est Ensemble expérimentera l'instauration de jours de congés menstruels : **12 jours d'Autorisation Spéciale d'Absence** pour les personnes qui en feront la demande. C'est une **avancée considérable** obtenue par la CGT qui améliorera sensiblement la **qualité de vie** des agent-es. Mais les conditions d'applications restent à déterminer !

Les revendications de la CGT sur cette nouvelle mesure

Le certificat médical annuel

Ce document doit pouvoir être délivré soit par un-e généraliste soit par la médecine préventive afin de pallier à la précarité et au désert médical du 93

Pas de proratisation des RTT

Comme pour les ASA liées à la vie reproductive (PMA, IVG), les congés menstruels ne doivent pas pénaliser les agent-es en comptant dans la proratisation des RTT liée aux absences annuelles

Stop à la stigmatisation !

Les symptômes incapacitants et pathologies liées à la santé menstruelle et gynécologique peuvent impacter à tous les âges de la vie : règles douloureuses, endométriose, problématiques liées à la ménopause...

Pas de télétravail

Une incapacité de santé mérite une absence et non un aménagement au rabais en jour de télétravail

Une inclusivité complète

Les règles ne concernent pas seulement les femmes mais également les personnes intersexes, non-binaires et transgenres qui doivent se sentir légitimes à réclamer leurs droits