



Lettre ouverte aux élu.es d'Est Ensemble

Grâce aux différentes mobilisations, nous saluons les avancées obtenues ces derniers mois à Est Ensemble.

Les récents échanges avec l'exécutif ont permis d'engager à nouveau la discussion sur des sujets importants pour les agent.es d'Est Ensemble : déroulement de carrière et conditions de travail.

Nous saluons également le vote lors du Conseil de territoire du 24 juin d'un vœu demandant le maintien de l'indemnisation à 100% des arrêts maladie. Il s'agit pour nous d'une première étape et attendons maintenant des mesures très concrètes pour pallier les pertes de salaire des agent.es.

Cependant il reste en suspens des mesures à prendre pour répondre à l'urgence salariale. La récente augmentation des régimes indemnitaire n'a pas été à la hauteur de la propre annonce du Président de "revaloriser de manière significative les plus bas salaires".

Les inégalités et les écarts entre les différents niveaux d'indemnité demeurent profondément injustes.

La CGT Est Ensemble demande :

- La non-application des 90% en cas de maladie ordinaire
- Le retour du maintien du RI en cas de longue maladie par l'abrogation de la délibération de novembre 2024
- L'ouverture d'un dialogue social sur l'architecture du RIFSEEP, particulièrement porteur d'inégalités salariales à Est Ensemble

L'urgence sociale ne s'arrête pas lors de la période des élections municipales !

Le coût de la vie, lui, ne baisse pas de 10% en arrêt maladie !